



Дом здравља Суботица
Dom zdravlja Subotica
Szabadkai Egészségház

adresa: Petefi Šandora 7, 24000 Subotica
telefon: +381 24 600-735
fax: +381 24 552 239
e-mail: domzdravljasu@googlemail.com
PIB: 105303985
matični broj: 08881294
račun: 840-766667-94 kod Uprave za trezor

Број:01-5810

Дана:18.1 2.2019. године

СУБОТИЦА

I АНЕКС

КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ДОМ ЗДРАВЉА СУБОТИЦА

Суботица, децембар 2019

На основу члана 1. став 2. члана 3. став 1. и члана 247. Закона о раду («Службени гласник РС» бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 –УС и 113/17), и члана 148. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе («Службени гласник РС» 106/2018) Град Суботица као оснивач Дома здравља Суботица, репрезентативни синдикати: Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије - Организација синдиката Дом здравља Суботица, Синдикат медицинских сестара и техничара Србије - Основна организација Дом здравља Суботица, Синдикат „Независност“ - Дом здравља Суботица и Послодавац Дом здравља Суботица дана 18.12.2019. године закључили су у Суботици

АНЕКС I

КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ДОМ ЗДРАВЉА СУБОТИЦА

Члан 1.

У члану 44. Колективног уговора за Дом здравља Суботица који је закључен 28. фебруара 2019. године под деловодним бројем 01- 941 додају се нови ставови 4. 5. и 6. који гласе:

„Здравствени радници и здравствени сарадници, као и друга лица запослена код Послодавца, не смеју напустити радно место док им се не обезбеди замена у току радног времена, односно после истека радног времена, ако би се тиме нарушило обављање здравствене делатности и угрозило здравље пацијента.

Запослени који је у случају из става 4. овог члана наставио рад после истека радног времена, што се сматра прековременим радом, дужан је да о томе писмено обавести непосредног руководиоца, најкасније наредног радног дана.

Запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, у складу са законом којим се уређује рад, може да се одреди прековремени рад на тим пословима, у случају из става 4. овог члана, као и у случају да се пружање здравствене заштите не може организовати на други начин.“

Члан 2.

Члан 45. се мења и гласи

„Послодавац може да уведе дежурство као прековремени рад, само ако организацијом рада у сменама и распоредом радног времена запослених није у могућности да обезбеди континуитет пружања здравствене заштите.

За време трајања дежурства, здравствени радник мора бити присутан у здравственој установи односно код Послодавца.

Дежурство из става 1. овог члана може да се уведе ноћу, у дане државног празника и недељом.

Дежурство које се уводи ноћу, почиње после друге смене, а завршава се почетком рада прве смене.

Одлуку о увођењу и обиму дежурства на нивоу Послодавца, као и по здравственом раднику, доноси директор.

Просечно недељно радно време, са прековременим радом, односно дежурством и радом по позиву, на деветомесечном нивоу здравственом раднику не може трајати дуже од 48 часова недељно.

Здравствени радник којем је одлуком директора Послодавца уведено дежурство, има право на увећану плату за дежурство као прековремени рад, у складу са законом.

Здравствена установа може увести рад по позиву, као прековремени рад и приправност, у складу са законом.“

Члан 3.

Члан 46. се мења и гласи:

„За време приправности, здравствени радник није присутан код Послодавца али мора бити доступан ради пружања неодложне медицинске помоћи и одазвати се на позив надлежног лица Послодавца.

Одлуком о увођењу и обиму приправности, коју доноси директор, утврђује се време приправности и запослени који су приправни, имајући у виду ефикасност, економичност и рационалност организације рада, као и подједнаку оптерећеност запослених, у складу са законом.

Изузетно, одредбе овог члана односе се и на друге запослене, уколико за тим постоји неодложна потреба.“

Члан 4.

Члан 47. се мења и гласи:

„Рад по позиву је посебан облик прековременог рада код којег здравствени радник долази на позив ради пружања здравствене заштите ван његовог утврђеног радног времена.

Рад по позиву може се увести за запослене који се налазе у приправности.

Одлуком о увођењу и обиму рада по позиву, коју доноси директор, утврђује се време приправности и запослени који су приправни, имајући у виду ефикасност, економичност и рационалност организације рада, као и подједнаку оптерећеност запослених, у складу са законом.


Изузетно, рад по позиву може се увести и за запослене који се не налазе у приправности, у случају наступања елементарних и других већих непогода, саобраћајних незгода, кризних и ванредних ситуација, у складу са законом.“

Члан 5.

Овај Анекс И Колективног уговора за Дом здравља Суботица сматра се закљученим када га потпишу овлашћени представници свих учесника у преговарању и ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на веб страници Послодавца.

Овај I Анекс Колективног уговора је објављен на веб страници Послодавца дана 18.12.2019. године.


Директор
Дома здравља Суботица
Иванка Вековић, дипл. економиста



Председник
Синдиката запослених у здравству и
социјалној заштити Србије
Организација синдиката Дом здравља Суботица

Бурђинка Давчик

Председник

Синдиката медицинских сестара и техничара Србије -
Основна организација Дом здравља Суботица,

Сенди Жолт


За Оснивача Дома здравља Суботица
Градonaчелник Града Суботице

Богдан Лабап


Председник

Синдиката "Независност"
Дом здравља Суботица


Златко Панчић